

بِسْمِ تَعَالَى

# مهاجرت از شغل به حرفه؛ رویکردی هوشمند در سازمان های هزاره سوم

دکتر غلامعلی طبرسا

عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی

دانشکده مدیریت و حسابداری

مرتبه علمی : استاد

کنفرانس بین المللی مدیریت بر مبنای هوشمندی

۲۲ تیر ۱۳۹۶

دانشگاه تهران

## سیر توسعه اشتغال

پدران باید هنر چگونه کار کردن در مزرعه را به فرزندان خود آموزش و آنها را برای کار کردن در مزرعه آماده می نمودند. (انقلاب کشاورزی)



پدران و **مادران** هنر چگونه کار کردن در سازمان را به فرزندان خود آموزش و آنها را برای کار کردن در سازمانها آماده می نمودند. (انقلاب صنعتی)



فرزندان خود باید یاد بگیرند و توانمند شوند که چگونه برای سازمانهای فاقد زمان و مکان کار کنند و ظرفیت خودیابی را تقویت و محقق نمایند. (انقلاب دیجیتالی)

# سیر توسعه سازمان ها

سازمانهای خشتی و گلی ( قرن ۱۹ )

سازمانهای آجری - سیمانی ( قرن ۲۰ )

سازمانهای دیجیتالی - کليکی ( قرن ۲۱ )

## سیر توسعه واژه گانی

Manpower ( نیروی یدی - فیزیکی )



Personnel ( جمع تشکل یافته )



Resource ( منبع دارای ویژگی باز تولید )



Knowledge Worker ( مزیت نسبی در کاسه سر، دانشگر )



Intangible Asset ( سرمایه و دارایی نا مشهود )

## تفاوت‌های شغل با حرفه

حرفه (Profession)	متغیر موردنظر	شغل (Job)
نامشخص	محل فیزیکی استقرار برای انجام وظایف	مشخص
متغیر	زمان برای انجام فعالیت	ثابت
زیاد	میزان استقلال و آزادی عمل شغل	کم
سبب شغلی	ماهیت شغل	تک محصولی
توسط فرد / شاغل	طراحی و مدیریت مسیر شغلی	توسط سازمان
دیجیتالی - کلیکی (ژله ای)	ماهیت سازمان مورد فعالیت	آجری - سیمانی (سلسله مراتبی)
گسترده و زیاد	تعداد سازمانهای مورد اشتغال	محدود و کم
گسترده و منعطف	میزان درآمد شغلی	محدود و مشخص
قابلیت و ظرفیت های فردی	مهمترین مولفه درآمد شغلی	نظام حقوق و دستمزد سازمان
زیاد	ظرفیت بالقوه برای تقویت سرمایه روانشناختی	کم

## ویژگی ها و قابلیت های لازم برای عبور از شغل به حرفه ( مدل مهاجرت )

ویژگی موردنظر	توضیحات
مهارت	مهارت های نرم و سخت
هوشمندی	هوش های منطقی، هیجانی، تجاری، کسب و کار، اجرایی، سیاسی، فرهنگی و اخلاقی
استقلال طلبی	تمایل به آزادی عمل و حق انتخاب در شغل، کارفرما و سازمان
جستجوگری	ورود به حوزه های شغلی ناشناخته
ریسک پذیری	پذیرش پیامدهای تصمیم با رویکرد تبدیل تهدیدات به فرصت های شغلی
توانمند سازی مستمر	به هنگام سازی قابلیت ها، ظرفیت و توانایی ها

**با تشکر از توجه شما**